

## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2567-2570)

### คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

#### 1. ความเป็นมาของคณะ

พัฒนาการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เริ่มขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2518 จากการที่วิทยาลัยครูทั่วประเทศมีการแบ่งส่วนการบริหารงานภายในโดยกำหนดให้แยกเป็นคณะวิชา ประกอบด้วยภาควิชาต่างๆ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาการศึกษา หลักสูตรแรกที่เปิดสอน คือ วิชาเอกภาษาไทย ต่อมาจึงเปิดสอนวิชาเอกภาษาอังกฤษและสังคมศึกษา

ต่อมาในปี พ.ศ. 2538 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ยกฐานะวิทยาลัยครูตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครูขึ้นเป็น “สถาบันราชภัฏ” คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” และเริ่มเปิดสอนระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ เพิ่มขึ้นทั้งสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ต่อมาได้มีการแยกสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ ได้แก่ หลักสูตรสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน หลักสูตรสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์ และหลักสูตรสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ไปสังกัดวิทยาลัยการจัดการและพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายในมีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยผ่านมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2560 ทำให้ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีหลักสูตรสาขาทางสายมนุษยศาสตร์จำนวน 7 หลักสูตรสาขาวิชา และ 2 กลุ่มวิชา ได้แก่

1. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
5. หลักสูตรสาขาวิชาดนตรีสากล
6. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
7. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาจีน
8. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาจีนธุรกิจ
8. กลุ่มวิชาภาษาฝรั่งเศส และเกาหลี
9. กลุ่มวิชาศิลปะ และปรัชญา
10. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย (ป.โท)

#### 2. วิสัยทัศน์

“องค์กรหล่อหลอมบัณฑิตนักปฏิบัติ มีทักษะสร้างนวัตกรรม เป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น และสากลบนฐานความร่วมมือและขับเคลื่อนด้วยศักยภาพของวัฒนธรรมองค์กร..มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

### 3. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความเชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์
2. พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มุ่งสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากล

### 4. ค่านิยม HUSO

H = Happy ความสุข

U = Useful ประโยชน์

S = Smile รอยยิ้ม

O = One หนึ่งเดียว

### 5. อัตลักษณ์บัณฑิต

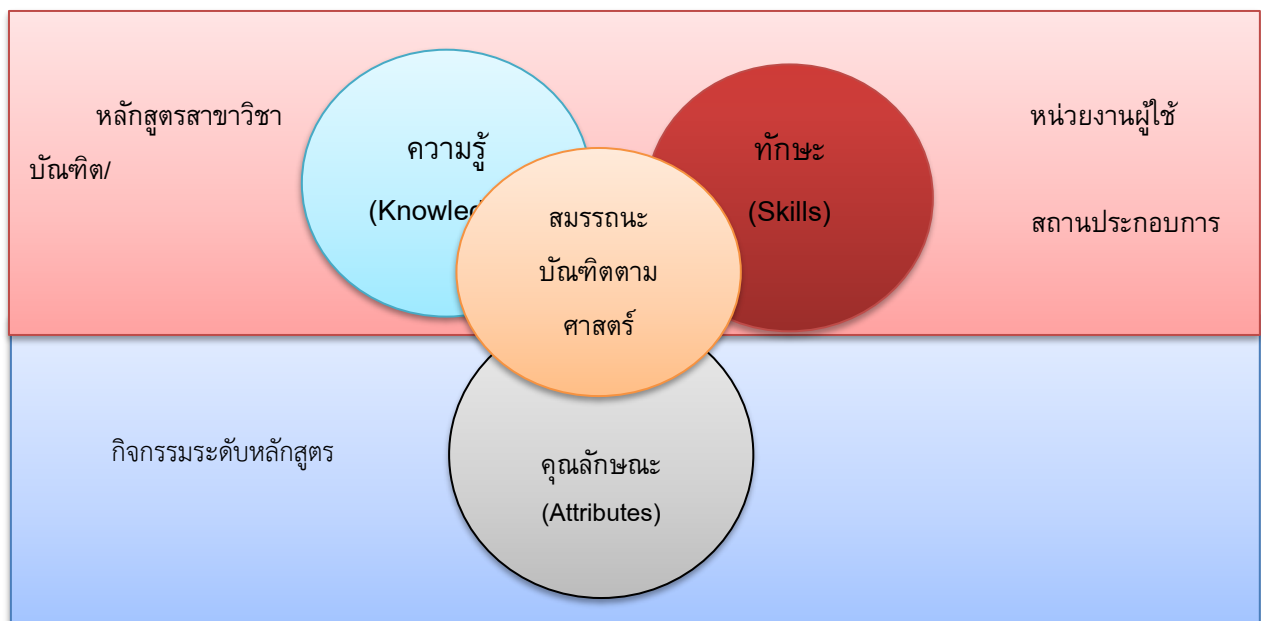
1. ใจอุทิศ
2. คิดสร้างสรรค์
3. มั่นสามัคคี
4. เด่นดีภาษา
5. รู้คุณค่าท้องถิ่น (รู้จักรักษ์ท้องถิ่น)

อัตลักษณ์บัณฑิตดังกล่าวมาจาก “รู้จักรักษ์ท้องถิ่น จิตสาธารณะด้วยความคิดสร้างสรรค์ ใช้ภาษาอังกฤษและทำงานเป็นทีมได้” โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กับผลการเรียนรู้

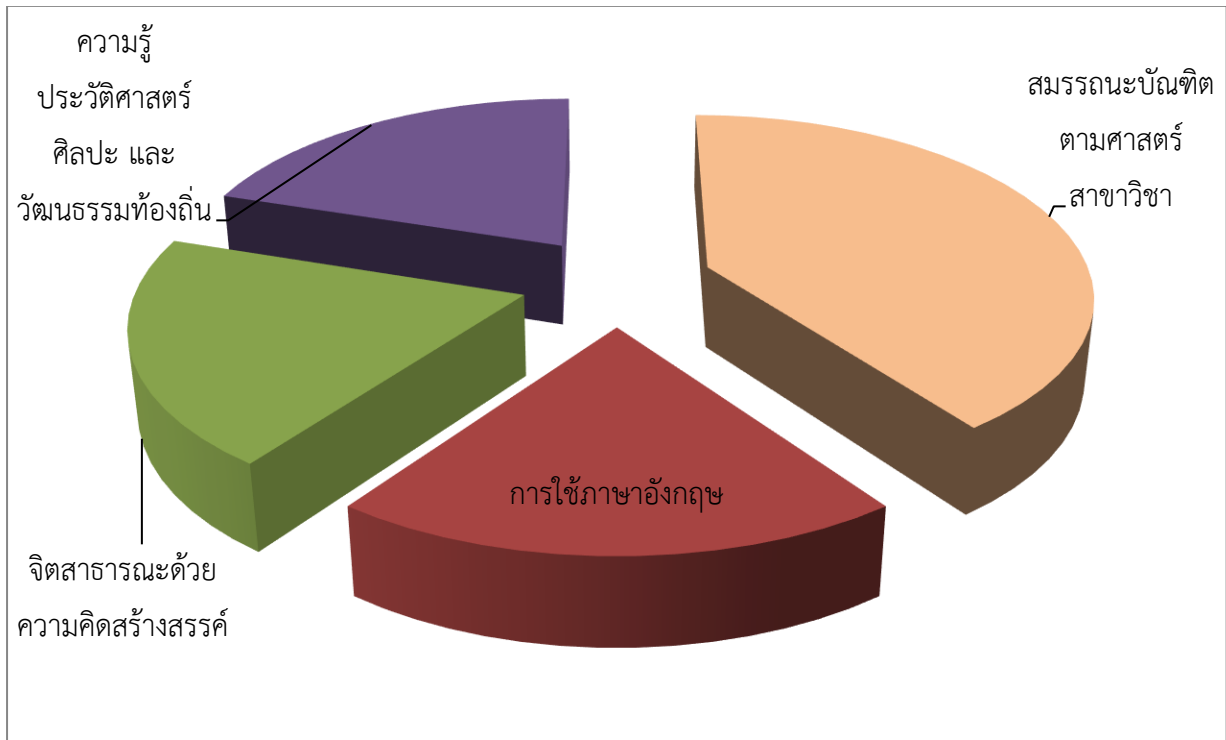
### ตารางที่ 1 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลการเรียนรู้ อัตลักษณ์และตัวชี้วัด

| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลการเรียนรู้กับอัตลักษณ์ |  |                                       |                                   |  |   |
|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|--|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1                                   | ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานผู้ใช้ |                                       |                                   |  |   |
| มาตรฐานคุณวุฒิ<br>อุดมศึกษา 5 ด้าน                | มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา             |                                       |                                   |  |   |
|   | ด้านความรู้<br>(Knowledge)                                     | ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>(Attitude) | ด้านทักษะทาง<br>ปัญญา<br>(Skills) | ด้านความสัมพันธ์<br>ระหว่างบุคคล<br>(Skills) | ด้านการวิเคราะห์<br>เชิงตัวเลข การ<br>สื่อสารและการใช้<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>(Skills) |

|                                      |   |   |  |
|--------------------------------------|---|---|--|
| Bloom's taxonomy of Learning Domains | Cognitive Domain<br>(head)<br>สาระประเภท<br>ความรู้           | Affective Domain<br>(heart)<br>สาระประเภท<br>ความรู้สึก | Psychomotor Domain<br>(Hand)<br>สาระประเภททักษะ            |
| อัตลักษณ์บัณฑิตคอมส.                 | รู้จัก (รักษ์)<br>ท้องถิ่น                                    | จิตสาธารณะ  | การใช้ภาษาอังกฤษ & ความคิดสร้างสรรค์ &<br>การทำงานเป็นทีม  |
| อัตลักษณ์บัณฑิตของ<br>สาขาวิชา       | สมรรถนะตาม<br>ศาสตร์สาขาวิชา<br>(ความรู้ในศาสตร์<br>ของตนเอง) | สมรรถนะตาม<br>ศาสตร์สาขาวิชา                            | สมรรถนะตามศาสตร์สาขาวิชา<br>(การประยุกต์ใช้ศาสตร์ของตนเอง) |



รูปที่ 1 แนวคิด McClelland (1973)



รูปที่ 2 แนวคิดสมรรถนะบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์องค์รวม

## 6. บริบทคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

### 1. บริบทด้านนักศึกษาและบัณฑิต

#### ตารางที่ 1.1 จำนวนนักศึกษาแรกเข้า (ภาคปกติ) 8 ปีย้อนหลัง (2559-2566)

| ลำดับ | คณะ                           | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | รวม<br>4 ปี<br>63-<br>66 |
|-------|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------------------------|
| 1     | มนุษยศาสตร์<br>และสังคมศาสตร์ | 331  | 338  | 340  | 339  | 415  | 381  | 469  | 466  | 1730                     |

ที่มา ข้อมูลจากกองบริการการศึกษา ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566

\*\*เป็นจำนวนแรกเข้า จำนวนอัตราคงอยู่มีแนวโน้มลดลงจากจำนวนที่แสดงในตาราง

## 2. บริบทด้านคณาจารย์และเจ้าหน้าที่

ตารางที่ 2.1 ประเภทและจำนวนบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

| ประเภทบุคลากรคณส.                 | สายวิชาการ | สายสนับสนุน | รวม |
|-----------------------------------|------------|-------------|-----|
| ข้าราชการ                         | 8          | 0           | 8   |
| พนักงานมหาวิทยาลัย<br>เงินแผ่นดิน | 45         | 9           | 54  |
| พนักงานมหาวิทยาลัย<br>เงินรายได้  | 3          | 3           | 6   |
| รวมแต่ละประเภท                    | 56         | 12          |     |
| รวม                               | 68         |             | 68  |

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566

ตารางที่ 2.2 ประเภทและจำนวนบุคลากร ประเภทลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

| ประเภท/สังกัด<br>สาขาวิชา                   | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ<br>ธุรกิจ | ภาษาจีน | ภาษาจีนธุรกิจ | ภาษาญี่ปุ่น |
|---|------------|----------------------|---------|---------------|-------------|
| เงินแผ่นดิน                                 | 3          | 1                    | 2       | 1             | 4           |
| เงินรายได้                                  | 0          | 0                    | 0       | 1             | 0           |
| เงินรายได้                                  | 0          | 0                    | 0       | 0             | 0           |
| ประเภทความ<br>ร่วมมือกับ อว.<br>(อาสาสมัคร) |            |                      |         |               |             |
| รวม   | 3          | 1                    | 2       | 2             | 4           |
| รวมทั้งสิ้น                                 | 12         |                      |         |               |             |

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566

ตาราง 2.3 รายชื่อบุคลากร คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

| จำนวน<br>คณาจารย์ | ตำแหน่งทางวิชาการ |                    |                |                       | ร้อยละ |
|-------------------|-------------------|--------------------|----------------|-----------------------|--------|
|                   | อาจารย์           | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | รองศาสตราจารย์ | รวมตำแหน่ง<br>ผศ./รศ. |        |
| 56                | 37                | 17                 | 2              | 19                    | 33.93  |

| จำนวน<br>คณาจารย์ | คุณวุฒิการศึกษา |          |           |                  | ร้อยละ |
|-------------------|-----------------|----------|-----------|------------------|--------|
|                   | ปริญญาตรี       | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวมปริญญา<br>เอก |        |
| 56                | 1               | 30       | 25        | 25               | 44.64  |

ข้าราชการ จำนวน 8 ท่าน

| ที่               | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง |
|-------------------|--------------------------------|---------|
| 1                 | นางฉัตรแก้ว บุศย์น้ำเพชร       | อ.      |
| 2                 | นางหิรัญพร บัณฑิตย์ นาคสวัสดิ์ | ผศ.ดร.  |
| 3                 | นายน้อย คันชั่งทอง             | ผศ.     |
| 4                 | นางสาวปราณี ชี้อุทิศกุล        | ผศ.     |
| 5                 | นางสาวรารัตน์ วรวิรัช          | อ.ดร.   |
| 6                 | นายวิโรจน์ ตระกูลพิทักษ์กิจ    | ผศ.ดร.  |
| 7                 | นางสุจิตรา เลิศเสมอ บุนยานันต์ | ผศ.ดร.  |
| 8                 | นางสาวอุมาภรณ์ ยศเจริญ         | อ.ดร.   |
| ตำแหน่งทางวิชาการ | ตำแหน่งอาจารย์                 | 3       |
|                   | ตำแหน่งผศ.                     | 5       |
| คุณวุฒิ           | ปริญญาเอก                      | 5       |
|                   | ปริญญาโท                       | 3       |

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566

**พนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน จำนวน 45 ท่าน**

| ที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง |
|-----|--------------------------|---------|
| 1   | นางสาวกนกรัตน์ ปิลาผล    | อ.      |
| 2   | นายกมลธรรม เกื้อบุตร     | ผศ.ดร.  |
| 3   | นางสาวกฤษณา ชาญณรงค์     | อ.      |
| 4   | นางสาวขวัญชนก นัยเจริญ   | รศ.ดร.  |
| 5   | นายคุณากร คงชนะ          | ผศ.ดร.  |
| 6   | นางสาวจุฑารัตน์ มณีวัลย์ | ผศ.     |
| 7   | นายปฐมพงษ์ สุขเล็ก       | อ. ดร   |
| 8   | นางสาวปทุมพร บุญชุม      | ผศ.     |

| ที่ | ชื่อ - สกุล     | ตำแหน่ง       |        |
|-----|-----------------|---------------|--------|
| 9   | นางสาวโชติกา    | เศรษฐธัญญการ  | อ. ดร. |
| 10  | นางสาวณริศรา    | พฤกษ์วัน      | อ.ดร.  |
| 11  | นางสาวณัฐริรา   | ทับทิม        | รศ.ดร. |
| 12  | นางณัฐกานต์     | เสิ่งขึ้น     | อ.     |
| 13  | นางทีศากร       | ไชยมงคล       | ผศ.    |
| 14  | นายธารีรัตน์    | สุนิพันธ์     | อ.     |
| 15  | นายธีรพัฒน์     | พุลทอง        | อ.     |
| 16  | นางสาวนิภาวรรณ  | นาววัฒน์      | อ. ดร. |
| 17  | นายนพดล         | พันธุ์เพชร    | อ.     |
| 18  | นายพนัส         | มัตยะสุวรรณ   | อ.ดร.  |
| 19  | นางสาวพนิตนันท์ | เอี่ยมต่อม    | อ.ดร.  |
| 20  | นางสาวพัชชา     | บุญยะรัตน์    | ผศ.    |
| 21  | นางสาวเพ็ญพร    | แก้วรุ่งรังษี | อ.     |
| 22  | นายภัทรพล       | แสงเงิน       | ผศ.    |
| 23  | นางสาวเกทรา     | สิริสรรพ      | ผศ.    |
| 24  | นางสาวเมศิณี    | ภัทรมูธา      | อ.     |
| 25  | นางสาวรัตนาวดี  | ปาแปง         | อ.     |
| 26  | นายวศิน         | สุขสมบุญวงศ์  | อ.ดร.  |
| 27  | นางสาววาริรัตน์ | สีแดง         | อ. ดร. |
| 28  | นางสาววาสิณี    | มีเครือเอี่ยม | อ.ดร.  |
| 29  | นางสาววิสิฐฐา   | แรงเขตรการ    | อ.     |
| 30  | นายศุภชัย       | ธีระกุล       | อ.ดร.  |
| 31  | นางสาวสนทยา     | สาตี          | ผศ.ดร. |

| ที่               | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง |
|-------------------|-----------------------------|---------|
| 32                | นายสมเกียรติ ติดชัย         | อ.ดร.   |
| 33                | นางสาวสุกัญญาโสภี ใจกล้า    | ผศ.ดร.  |
| 34                | นางสุชาดา เจียพงษ์          | ผศ.ดร.  |
| 35                | นางสาวสุธัญญา ปานทอง        | อ.ดร.   |
| 36                | นางสาวสุพัตรา พรหมดำ        | อ. ดร.  |
| 37                | นางสาวสิรินญา ศรีชมภู       | อ.      |
| 38                | นางสาวอชิฐฐาน งามกิจวัตร    | อ.      |
| 39                | นางสาวนันทศักดิ์ ประทีปแก้ว | อ.      |
| 40                | นายวัลลภ งามโคกกลาง         | อ.      |
| 41                | นางสาวดุจรวี กรรมถัน        | อ.      |
| 42                | นางสาวหทัยรัตน์ มัตยะสุวรรณ | อ.      |
| 43                | นางสาวปริยานุช วิไลวิทย์    | อ.      |
| 44                | นางสาวฟ้า ชำวิไล            | อ.      |
| 45                | นายธิปไตย สุนทร             | อ.      |
| ตำแหน่งทางวิชาการ | ตำแหน่งอาจารย์              | 32      |
|                   | ตำแหน่งผศ.                  | 11      |
|                   | ตำแหน่งรศ.                  | 2       |
| คุณวุฒิการศึกษา   | คุณวุฒิปริญญาเอก            | 20      |
|                   | คุณวุฒิปริญญาโท             | 25      |



**พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ จำนวน 5 คน**

| ที่                      | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง  |
|--------------------------|---------------------------|----------|
| 1                        | นายต่อศักดิ์ ร่มสั่มซ่า   | อ.       |
| 2                        | นางสาวนงพงา สุขโอสถ       | อ.       |
| 3                        | นางสาวกมลชนก สิทธิโชคสถิต | อ.       |
| <b>ตำแหน่งทางวิชาการ</b> | <b>ตำแหน่งอาจารย์</b>     | <b>3</b> |
| <b>คุณวุฒิการศึกษา</b>   | <b>คุณวุฒิปริญญาเอก</b>   | <b>0</b> |
|                          | <b>คุณวุฒิปริญญาโท</b>    | <b>2</b> |
|                          | <b>คุณวุฒิปริญญาตรี</b>   | <b>1</b> |

**สายสนับสนุนจำนวน 12 ท่าน**

| ที่ | ชื่อ - สกุล          |              | ตำแหน่ง                    | หมายเหตุ                         |
|-----|----------------------|--------------|----------------------------|----------------------------------|
| 1   | นายสัญญา             | ปานแย้ม      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 2   | นางสาวยุพิน          | โพธิ์ทอง     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 3   | นางสาวสุนิสา         | เพชรพูล      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 4   | นายทองศักดิ์         | ท่าโพธิ์     | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา     | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 5   | นางสาวवलันลักษณ์     | สัตย์ประกอบ  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 6   | นายอดิโรจน์          | บัวทับ       | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 7   | นางสาวสุภาวดี        | คกงล่อม      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 8   | นายพรชัย             | บุญยก        | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 9   | นางสาววรินทร์        | พลขัน        | นักวิชาการศึกษา            | พนักงานมหาวิทยาลัย               |
| 10  | นางสาวรัชฎา สิ้นตั้ง | กล่องชู      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย<br>เงินรายได้ |
| 11  | นางกาญจนา            | วงศ์วัฒนพงษ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย<br>เงินรายได้ |
| 12  | นายณัฐพงษ์           | พรวัวแจ้     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | พนักงานมหาวิทยาลัย<br>เงินรายได้ |

ตารางที่ 2.4 จำนวนตำแหน่งทางวิชาการปี 2565 และแนวโน้มจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของคณะ  
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูล ณ 19 มิถุนายน 2566

| จำนวน<br>คณาจารย์                     | ตำแหน่งทางวิชาการ |                    |                |                       |                     |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------|-----------------------|---------------------|
|                                       | อาจารย์           | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | รองศาสตราจารย์ | รวมตำแหน่ง<br>ผศ./รศ. | ร้อยละ              |
| 56                                    | 41                | 13                 | 2              | 15                    | 26.79               |
| อยู่ในกระบวนการขอกำหนดตำแหน่ง<br>2 คน |                   | 2                  | 0              | 2                     | แนวโน้มในปี<br>2566 |
|                                       | รวม               | 15                 | 2              | 17                    | 30.35               |

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2566

แนวทางการบริหารคณะ 2567-2571

แนวทางการบริหารนี้มาจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT) ข้อมูลของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในปัจจุบัน และข้อเสนอแนะจากบุคลากรบางส่วนของคณะ โดยมีแนวทางการบริหารคณะ 18 ข้อ ใน 4 ประเด็นหลัก คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัยและบริการวิชาการ การทำนุศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ นำเสนอโดยสังเขป ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต (hard skills & soft skills (ซึ่งมีองค์ประกอบ คือ นักศึกษา อาจารย์ และสภาพแวดล้อม))

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ   | เป้าหมาย   | ความสอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏพิบูลสงคราม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2565-2569                          |
|--|--|--|--|
| -ภาวะการมีงานทำของ<br>นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และ<br>สังคมศาสตร์มีงานทำเฉลี่ย 4 ปี<br>(2561-2564) ร้อยละ 80.82<br>เงินเดือนเฉลี่ย 4 ปี อยู่ที่ 14,073<br>บาท) ซึ่งจากค่าเฉลี่ยเงินเดือนจะ<br>เห็นว่าบัณฑิตยังได้รับเงินเดือนไม่<br>เป็นไปตามอัตราขั้นต่ำของ<br>ปริญญาตรี ทั้งนี้จากการวิเคราะห์<br>สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากงานที่ได้ทำ | 1. ส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ความเป็นนานาชาติ ด้วยการ<br>ส่งเสริมการใช้ภาษาต่างประเทศ<br>และสร้างโอกาสในการสัมผัสกับ<br>ชาวต่างชาติ ด้วยกระบวนการ<br>ดังนี้<br><br>(1) การนำชาวต่างชาติ<br>หรือ นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติเข้า<br>มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน<br>มหาวิทยาลัย | -นักศึกษาสามารถ<br>สื่อสารภาษาของตน<br>ในฐานะพลเมืองโลก<br>ได้ (ภาษาไทยและ<br>ภาษาต่างประเทศ,<br>ภาษาดนตรี, และ<br>ภาษาข้อมูล) | กลยุทธ์ 1.1<br>สนับสนุน<br>กระบวนการจัดการ<br>เรียนรู้ คุณภาพ<br>บัณฑิตให้มี<br>ประสิทธิภาพสูง<br>สามารถประกอบ<br>อาชีพได้อย่างมี<br>อาชีพ |

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ   | เป้าหมาย  | ความสอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏพิบูลสงคราม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2565-2569               |
|--|--|---|---|
| <p>ยังเป็นงานที่ไม่ตรงสายงานหรือเป็นงานที่ไม่ได้ใช้ภาษาต่างประเทศ</p> <p>- คณะส่งนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนในต่างประเทศมานานมากกว่า 10 ปี ทั้งในประเทศจีน ญี่ปุ่น เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และประเทศอื่น ๆ จำนวนมากกว่า 61 คน แต่ยังไม่มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาแบบนำนักศึกษาต่างชาติเข้ามาเรียนในคณะ ซึ่งการนำนักศึกษาต่างชาติเข้ามาจะทำให้บรรยากาศความเป็นนานาชาติมีมากขึ้น</p> <p>- มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามปรับเข้าสู่มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 มีวิสัยทัศน์ “ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ สร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคม” และมีพันธกิจข้อ 1 คือ</p> <p>“(1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้มีศักยภาพในการประกอบอาชีพทั้งในตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพอิสระในยุคดิจิทัล มีทักษะการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา มีทักษะด้านดิจิทัล มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะชีวิต ทักษะความสามารถทางสังคม มีเอกลักษณ์โดดเด่นในการสร้าง</p> | <p>(2) จัดสรรงบประมาณในกิจกรรม 1 หลักสูตร 1 นานาชาติ)</p> <p>(3) การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษาทั้งแบบนำเข้า (import) และส่งออก (export)</p>   |   | <p>กลยุทธ์ 4.5 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในระดับชาติและระดับสากล เพื่อพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ</p>                                  |
|  | <p>2. จัดทำระบบ Certificate Credit ส่งเสริมการเรียนรู้ในห้องเรียนแล้วนำมาแลกเปลี่ยนคะแนนให้รายวิชาหรือเทียบกับรายวิชา เพื่อส่งเสริมนิสัยการสืบเสาะหาความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเพื่อให้เกิดระบบคลังหน่วยกิตแก่บุคคลภายนอก</p>                       | <p>นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>  | <p>กลยุทธ์ 1.1 สนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณภาพบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมีอาชีพ</p>             |
|  | <p>3. ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยในประเทศ บริษัทเอกชน ภาครัฐ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาการศึกษา โดยเพิ่มความเข้มข้นของความร่วมมือระหว่างเรียนมากขึ้น (ที่ผ่านมาเป็นความร่วมมือพัฒนานักศึกษาชั้นปีสุดท้ายเป็นส่วนใหญ่)</p> | <p>- มีเครือข่ายในการพัฒนานักศึกษาและมีการพัฒนาความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- นักศึกษามีโอกาสในการนำความรู้เชิงวิชาการไปปฏิบัติระหว่างเรียน</p> | <p>กลยุทธ์ย่อย 1.7.4 เร่งพัฒนาระบบเครือข่ายในการผลิตบัณฑิต การวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชนหรือองค์กรต่างๆ</p> |
|  | <p>4. ส่งเสริมการทำงานแบบสหสาขาบูรณาการกับงานบริการวิชาการท้องถิ่นเพื่อสร้างนวัตกรรมช่วยแก้ปัญหาชุมชน</p>  | <p>- นักศึกษาสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการกับ “ภาษา” ของตนได้ (ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ,</p>   | <p>กลยุทธ์ 1.1 สนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณภาพบัณฑิตให้มี</p>  |

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ  | เป้าหมาย   | ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569                                |
|--|---|--|--|
| นวัตกรรม การทำงานเป็นทีม และมีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับของสังคม”<br>-แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 มี กลยุทธ์ 1.2 ยกย่องคุณภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยี |   | ภาษาดนตรี, และภาษาข้อมูล)<br>-นักศึกษาที่มีทักษะผู้ประกอบการ (การมองเห็นโอกาส การบริหารความเสี่ยง และการรับมือกับความผันผวน)                                       | ประสิทธิภาพสูงสามารถประกอบอาชีพได้อย่างมืออาชีพ  |
| และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเป็นต้นแบบสู่การพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่เกี่ยข้องกับอาจารย์   | 5. สร้างระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรกับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการกับการพัฒนานวัตกรรม และ ทักษะผู้ประกอบการ (การมองเห็นโอกาส การบริหารความเสี่ยง และการรับมือกับความผันผวน) | อาจารย์สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการกับการพัฒนานวัตกรรมและทักษะผู้ประกอบการ (การมองเห็นโอกาส, การบริหารความเสี่ยง, การรับมือกับความผันผวน) เพื่อพัฒนานักศึกษา | กลยุทธ์ 1.2 ยกย่องคุณภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยี และ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเป็นต้นแบบสู่การพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ |

## 2. ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ  | เป้าหมาย  | ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569   |
|--|---|---|---|
| -ที่ผ่านมา มีโครงการที่เลี้ยงทำผลงานวิชาการโดยใช้งบประมาณคณะจัดโครงการในปีแรก ๆ และได้ผลงานที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ในปีต่อมาไม่ได้ใช้งบประมาณและไม่ได้ตั้งโครงการ โดยคณบดีเป็นผู้กำกับ | 6. พัฒนาระบบการที่เลี้ยงจัดทำผลงานทางวิชาการตั้งแต่ต้นน้ำ จนถึงปลายน้ำ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีเวลาและยินดีช่วยเป็นที่เลี้ยงหรือบุคลากรภายในที่มีศักยภาพ | คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 45 ในปี 2570 (ปัจจุบันร้อยละ 33.33) | กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ทำงานอย่างมีความสุข มีทักษะที่หลากหลายสามารถยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและมีธรรมาภิบาล |

| การวิเคราะห์ SWOT   | แนวทางการบริหารคณะ  | เป้าหมาย  | ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569   |
|---|---|---|--|
| <p>ติดตาม ดูแลการจัดทำผลงานวิชาการให้กับคณาจารย์โดยเน้นไปที่ ผลงานภาษาอังกฤษ เนื่องจากคณาจารย์สามารถให้คำปรึกษาได้ทั้งผลงานที่เกี่ยวข้องกับ ภาษาญี่ปุ่นและภาษาอังกฤษ ปัจจุบันอาจารย์ที่กำลังผลงานในสาขาอังกฤษธุรกิจ 3 คน มีหัวข้อวิจัย และกำลังทำบทความวิจัย เพื่อเตรียมยื่นตามกำหนดเวลา แต่ในสาขาวิชาอื่น ๆ ยังขาดที่เลี้ยงตามศาสตร์</p> <p>- จำนวน ตำแหน่ง ทางวิชาการของคณะปัจจุบัน คือ ร้อยละ 33.33 (19 คนจาก 57 คน) เมื่อเทียบกับคณะอื่นถือว่า มีสัดส่วนน้อยสุด</p> <p>- จำนวนบทความวิจัยระดับนานาชาติ เพื่อตอบ KPI มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 มีน้อยมาก</p> <p>- ด้วย พันธกิจ ของมหาวิทยาลัยที่เป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569</p> | <p>7. จัด international paper camp และจัดกระบวนการสนับสนุนการส่งบทความตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</p>  | <p>คณะมีบทความนานาชาติในฐาน Scopus หรือฐานอื่น ๆ ที่ ก.พ.อ. ยอมรับมากขึ้นเพื่อตอบ KPI</p> <p>มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 และใช้ในการส่งข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> | <p>KPI มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 คือการ มีบทความตีพิมพ์นานาชาติ Q1-Q3</p>                               |
|   | <p>8. ยกระดับวารสารอักษราพิบูลเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI เพื่อเป็นแหล่งพัฒนางานวิชาการและแหล่งหารายได้</p>  | <p>คณะมีวารสารเข้าฐาน TCI ในปี พ.ศ. 2567</p>  | <p>กลยุทธ์ย่อย 4.4.3 เร่งสร้างความเติบโตทางการเงินด้วยสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p>                |
|   | <p>9. ยกระดับผลิตภัณฑ์ ช่องทางการจำหน่าย และพื้นที่ท่องเที่ยวในความดูแลของคณะ เพื่อกระตุ้นการสร้างรายได้แก่ชุมชน โดยดำเนินการตามโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG (เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว)</p>        | <p>ชุมชนในพื้นที่บริการมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>  | <p>กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหาความยากจนของชุมชนฐานราก ในท้องถิ่น</p> |
|   | <p>10. ส่งเสริมการสร้างพลังเครือข่ายชุมชนในพื้นที่บริการวิชาการจังหวัดสุโขทัย</p> <p>(1) ต. รวาทันจันทน์ อ. ศรีสำโรง</p> <p>(2) บ้านวังหาด ต. ตลิ่งชัน อ. บ้านด่านลานหอย</p> <p>(3) ต. เมืองบางช้าง อ. สวรรคโลก</p> |   |  |

| การวิเคราะห์ SWOT | แนวทางการบริหารคณะ  | เป้าหมาย   | ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569                |
|-------------------|---|--|---|
|                   | และพื้นที่ใหม่ เช่น บ้านวังไทร ต. วังตะคร้อ อ. บ้านด่านลานหอย รวมถึงพื้นที่อื่น ๆ ที่เป็นพื้นที่บริการวิชาการของคณะ เพื่อสร้างเป็นเส้นทางท่องเที่ยวตามแนวทางโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG |  |   |
|                   | 11. ส่งเสริมการใช้พื้นที่บริการวิชาการเป็น social lab ในการสร้างนวัตกรรมของนักศึกษา   | - นักศึกษาสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการกับ “ภาษา” ของตนได้<br>- นักศึกษามีทักษะผู้ประกอบการ (การมองเห็นโอกาส การบริหารความเสี่ยง และการรับมือกับความผันผวน) | กลยุทธ์ 1.1 สนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณภาพบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถประกอบอาชีพได้อย่างมืออาชีพ |

### 3. ด้านการทำนุศิลปวัฒนธรรม

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ  | เป้าหมาย   | ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 |
|--|---|--|--|
| - คณะจัดตั้งชมรมอนุรักษ์ท้องถิ่นในปี 2563 เป็นต้นมา เพื่อเป็นทีมทำงานในการบูรณาการการเรียนกับศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่นที่เป็นพื้นที่บริการวิชาการของคณะ โดย 2 ปีที่ผ่านมา นักศึกษาได้เรียนรู้วัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น รำวงกลองเพล | 12. ส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นสู่สากลเพื่อเชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวชุมชนด้วยการจัดทำข้อมูลเป็นภาษาต่างประเทศ | มีชุดข้อมูลศิลปวัฒนธรรมของชมรมอนุรักษ์ท้องถิ่นเป็นภาษาต่างประเทศ | กลยุทธ์ย่อย 3.5.4 ยกระดับการบริการด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยสู่ระดับชาตินานาชาติ           |
|  | 13. จัดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับเครือข่ายใน  | มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับ                                   | กลยุทธ์ย่อย 3.5.4 ยกระดับการบริการ   |

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ                                  | เป้าหมาย                  | ความสอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏพิบูลสงคราม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2565-2569 |
|--|---|---------------------------|---|
| ยาวของตำบลราวต้นจันทร์<br>อำเภอศรีสำโรง สุโขทัย แต่ทั้งนี้<br>เพื่อการเผยแพร่ในวงกว้างมาก<br>ขึ้น จำเป็นต้องมีการต่อยอด<br>เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์และเป็น<br>ช่องทางสร้างรายได้ได้ | ต่างประเทศทั้งการแลกเปลี่ยน<br>แบบออนไลน์และออนไซต์ | เครือข่ายใน<br>ต่างประเทศ | ด้านศิลปวัฒนธรรม<br>ของมหาวิทยาลัย<br>สู่ระดับชาติ<br>นานาชาติ  |

#### 4. ด้านการบริหารจัดการ

| การวิเคราะห์ SWOT  | แนวทางการบริหารคณะ   | เป้าหมาย  | ความสอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏพิบูลสงคราม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2565-2569 |
|--|--|---|---|
| -ปัจจุบันคณะพัฒนา<br>เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน<br>และการทำงานของบุคลากรใน<br>คณะและทั้งมหาวิทยาลัยจำนวน<br>7 ระบบ คือ | 14. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ<br>การทำงานแบบครบวงจร และ<br>ต่อยอดระบบที่ดำเนินการไว้แล้ว   | มีระบบออนไลน์<br>สนับสนุนการบริหาร<br>และการทำงานของ<br>บุคลากรแบบครบ<br>วงจร         | กลยุทธ์ 4.1 ปรับปรุง<br>การบริหารเป็น<br>องค์การอัจฉริยะ<br>(Smart<br>Organization)                               |
| 1. ระบบเวลาทำงาน<br>ออนไลน์  | 15. สร้างองค์กรที่มีความ<br>มั่นคง รักษาไว้ซึ่งภารกิจหลัก<br>(งานสอน/มีนักศึกษา) จัดทีมงาน<br>“รับเข้า” ที่เข้มแข็งมีการทำงาน<br>เป็นระบบ และต่อเนื่อง   | จำนวนนักศึกษาแรก<br>เข้ามากกว่า 400 คน<br>ต่อปี                                       | กลยุทธ์ย่อย 4.4.3<br>เร่งสร้างความเติบโต<br>ทางการเงินด้วย<br>สินทรัพย์<br>ของมหาวิทยาลัย                         |
| 2. ระบบจองห้องออนไลน์  | 16. ส่งเสริมการพัฒนา<br>ภารกิจใหม่ ๆ เพื่อหารายได้ เช่น<br>การทำหลักสูตรระยะสั้นแก่คน<br>ไทยและชาวต่างชาติ เพื่อ<br>reskill/upskill การแต่งเพลง<br>ของตนเองเพื่อเผยแพร่ทาง<br>ช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้าง<br>รายได้จากลิขสิทธิ์เพลง | จำนวนหลักสูตรระยะ<br>สั้น/เพลงประพันธ์<br>หรืองานที่เกี่ยวข้อง<br>เพื่อสร้างรายได้ได้ | กลยุทธ์ย่อย 4.4.3<br>เร่งสร้างความเติบโต<br>ทางการเงินด้วย<br>สินทรัพย์<br>ของมหาวิทยาลัย                         |
| 3. ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์   |  |   |   |
| 4. ระบบห้องสมุด  |  |   |   |
| 5. ระบบ PSRU ENGLISH<br>TEST SYSTEM  |  |   |   |
| 6. ระบบ CHECK &<br>REPORT SCORE<br>(สำหรับหน่วยงาน)  |  |   |   |
| 7. ระบบ CHECK SCORE<br>(สำหรับนักศึกษา)  |  |   |   |

| การวิเคราะห์ SWOT   | แนวทางการบริหารคณะ   | เป้าหมาย  | ความสอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏพิบูลสงคราม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2565-2569   |
|---|--|---|---|
| <p>ดูเพิ่มเติมจาก <a href="https://husopibul.psu.ac.th/">https://husopibul.psu.ac.th/</a> ทั้งนี้เพื่อนำองค์กรสู่ Smart Organization ทั้งระบบ จึงจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในอีก 4 ปีข้างหน้า</p> <p>- คณะมีการหารายได้จากหลักสูตรระยะสั้นอบรมและสอบ TOEIC และ HSK โดยมีรายได้เฉลี่ยเข้าคณะตามเกณฑ์บริการวิชาการอยู่ที่ 20,000-40,000 บาท แต่ยังไม่เพียงพอต่อการสร้างแหล่งรายได้อื่น (นอกเหนือจากยอดนักศึกษา) จึงควรมีการดำเนินการให้เข้มข้นยิ่งขึ้น</p> <p>- อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และพื้นที่โดยรอบยังสามารถพัฒนาให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้</p> | <p>17. พัฒนาบุคลากรในงานเชิงบริหารเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของภายนอกด้วยการสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เสริมทักษะดิจิทัลและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน</p>  | <p>บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีทักษะการทำงานเชิงบริหารเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> | <p>กลยุทธ์ 4.1 ปรับปรุงการบริหารเป็นองค์การอัจฉริยะ Smart Organization)<br/>กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ทำงานอย่างมีความสุข มีทักษะที่หลากหลายสามารถยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและมีธรรมาภิบาล</p> |
|   | <p>18. พัฒนากายภาพของคณะ เช่น ห้อง self-access room ห้องปฏิบัติการภาษา โดยจัดอาจารย์ต่างชาติเป็นหมุนเวียนเพื่อพูดคุยกับนักศึกษาหรืออาจารย์ จัดระบบห้องสมุดคณะให้มีการใช้ และการเผยแพร่งานต่าง ๆ ของคณาจารย์ผ่านออนไลน์ เช่น ตำรายา คัมภีร์ไบเบิล เป็นต้น ใช้ประโยชน์จากพื้นที่ของอาคารอย่างเต็มที่</p> | <p>มีการใช้ประโยชน์บุคลากรต่างชาติ อาคารและพื้นที่โดยรอบอย่างเต็มประสิทธิภาพคุ้มค่าและประหยัดพลังงาน</p>    | <p>กลยุทธ์ 4.2 ส่งเสริมการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามมาตรฐาน มหาวิทยาลัยสีเขียว</p>  |



**10. แผนงาน/โครงการ (ให้ระบุชื่อโครงการและงบประมาณที่จะใช้ตามแผนกลยุทธ์ระยะกลาง 4 ปี**

(พ.ศ.2567-2570) ของคณะ โดยเรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะระบุเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ผู้รับผิดชอบ และงบประมาณที่จะใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานผู้ใช้

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | กลยุทธ์                              |  |
|-------------|--|---|--------------------------------------|--|
| 1           | 1. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และสังคมศาสตร์ให้<br>มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน<br>ผู้ใช้บัณฑิต   | ค.ม.ส. 1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี เกียรตินิยม หรือเอกสารรับรองความสามารถ ผ่านการทดสอบโดยองค์กร หน่วยงานในศาสตร์ สาขาวิชานั้น ๆ (TOEIC, HSK, JLPT ฯลฯ) หรือ งานวิจัยของนักศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ หรือได้รับรางวัล ประกวดแข่งขันระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.ร.ก. 3.3) | ร้อยละ 5 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด     | 1.1 สร้างระบบและกลไกการตรวจสอบความสามารถทาง ภาษาที่มีประสิทธิภาพ   |
|             | ค.ม.ส.1.2 ร้อยละการมีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี (=ม.ร.ก.3.5 อัตราการได้งานทำตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิสำเนาและนอก ภูมิสำเนาของบัณฑิตมร.ก.ภายในระยะเวลา 1 ปี) | ร้อยละ 85 ของบัณฑิตที่ตอบแบบ สํารวจ   | ร้อยละ 85 ของบัณฑิตที่ตอบแบบ สํารวจ  | 1.2 ส่งเสริมการอบรมหรือรายวิชาที่ช่วยพัฒนา นักศึกษาตามแหล่งงาน (โรงเรียน โรงแรม โรงงาน และหน่วยงานอื่น ๆ ) |
|             | ค.ม.ส. 1.3 ความพึงพอใจของสถานประกอบการ ต่อความสามารถทางวิชาการตามศาสตร์  | ระดับดีมาก อย่างน้อยร้อยละ 80   | ระดับดีมาก อย่างน้อยร้อยละ 80        | 1.3 ส่งเสริมกระบวนการสอนของหลักสูตรสาขาวิชา ที่อิงสมรรถนะตามที่ศาสตร์และตามตความ ต้องการของสถานประกอบการ   |
|             | ค.ม.ส.1.4 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิชา ภาษาอังกฤษและภาษาอังกฤษธุรกิจมีระดับ ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน CEFR ระดับ B1 (ม.ร.ก.3.4)                 | ร้อยละ 30 ของจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา  | ร้อยละ 30 ของจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา | 1.4 ส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษเป็นส่วนหนึ่งของการ จัดกิจกรรมและงานวิชาการอื่น ๆ ของคณะ                       |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | กลยุทธ์  |
|--|---|---|--|
|  | คมส. 1.5 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิชาที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษมีระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ A2  | ร้อยละ 30 ของจำนวนผู้เข้าสอบ  |  |
|  | คมส. 1.6 จำนวนอาจารย์ที่สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการจากการพัฒนานวัตกรรมและทักษะ   | ≥ ร้อยละ 10 ในรอบปีงบประมาณ (6 คน)  | 1.5 สร้างระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรกับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการกับการพัฒนานวัตกรรมและทักษะผู้ประกอบการ |
|  | คมส. 1.7 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ออกแบบโดยทีมนักศึกษาต่างสาขา  | ≥ 1 โครงการ   | 1.6 ส่งเสริมให้นักศึกษาและศิษย์เก่าร่วมกันออกแบบกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างสร้างสรรค์  |
|  | คมส.1.8 ความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อสมรรถนะนักศึกษาในประเด็นความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม และจิตสาธารณะ เช่น โครงการพัฒนา Soft skills วิศวกรสังคม และจิตอาสา นักศึกษาร่วมกับศิษย์เก่า | ระดับดีมาก อย่างน้อยร้อยละ 80   | 1.7 กำหนดเป้าหมายอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม และสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้  |
|  | 2.มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในการผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  | คมส. 1.9 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศการใช้ภาษา วัฒนธรรมและเทคโนโลยี | ≥ 1 โครงการ (ของแต่ละปีงบประมาณ)   |
| คมส. 1.10 จำนวนหลักสูตร หรือรายวิชา หรือกิจกรรมที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ |   | ≥ 3 หลักสูตร หรือรายวิชา หรือกิจกรรม (ของแต่ละปีงบประมาณ)                       | 1.9 สนับสนุน/ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรไปอบรมหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานเพื่อสร้างเครือข่ายหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ   |
| คมส. 1.11 จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ร่วมมือจากเครือข่ายศิษย์เก่า                  |   | ≥ 3 เครือข่าย/ปีงบประมาณ  | 1.10 ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ   |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์                           | กลยุทธ์  |
|--|---|--|--|
| 3. พัฒนาหลักสูตรหรือรายวิชาที่มีการปรับปรุงใหม่ในรูปแบบที่สนองการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ และมีการใช้นวัตกรรมการสอนที่หลากหลาย | คมส. 1.12 จำนวนรายวิชาที่มีกระบวนการและกิจกรรมในการเพิ่มทักษะพื้นฐานเพื่อสร้างนวัตกรรมให้นักศึกษา   | ≥3 รายวิชา (ของแต่ละปีงบประมาณ)                          | 1.11 ส่งเสริมการอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เป็นหน่วยสนับสนุน  |
|  | คมส. 1.13 จำนวนหลักสูตร หรือรายวิชา หรือกิจกรรมที่ปรับตามความต้องการของท้องถิ่นและเป้าหมายประเทศ (มรท. 3.1 จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ) | ≥3 หลักสูตร หรือรายวิชา หรือกิจกรรม (ของแต่ละปีงบประมาณ) | 1.12 ส่งเสริมให้หลักสูตรสาขาวิชาและอาจารย์เข้าใจและมีแนวทางการสอนและบริหารหลักสูตรอิงสมรรถนะที่หน่วยงานผู้ใช้นัดติต้องการ  |
|  | คมส. 1.14 จำนวนนักศึกษาที่มีการลงทะเบียนเรียนด้วยระบบ Certificate Credit  | ร้อยละ 1 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด                         | 1.13 จัดทำระบบ Certificate Credit ส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียนแล้วนำมาแลกเปลี่ยนคะแนนในรายวิชากำหนดหรือเทียบกับรายวิชาเพื่อส่งเสริมนิสัยการสืบเสาะหาความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเพื่อให้เกิดระบบคลังหน่วยกิตแก่ทั้งนักศึกษาปัจจุบันและบุคคลภายนอก |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานผู้ใช้ (ต่อ)

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ  | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ |   |
|---------|---|---|--|---------|---------|---------|-----------|---------------|---|
|         |   |   | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |               |   |
| 1       | สร้างระบบและกลไกการตรวจสอบความสามารถทางภาษาที่มีประสิทธิภาพ | โครงการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพบัณฑิต | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย                          | ≥50,000 | ≥50,000 | ≥50,000 | ≥50,000   | ≥200,000      | งบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา (งบแผ่นดิน) |



| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ   | ผู้รับผิดชอบ   | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2570 (หน่วย : บาท)  |        |        |        |           | แหล่งงบประมาณ |       |
|---------|--|--|---|--------|--------|--------|-----------|---------------|-------|
|         |  |  | 2567  | 2568   | 2569   | 2570   | 2567-2570 |               |       |
| 6       | ส่งเสริมให้นักศึกษาออกแบบกิจกรรม<br>สาธารณะประโยชน์อย่างสร้างสรรค์                                 | โครงการคณะมนุษยศาสตร์จิต<br>อาสา ร่วมใจพัฒนาท้องถิ่น                                       | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000    | 80,000        | งบคณะ |
|         |  | โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์<br>นักศึกษาและมอบทุนเป็นศิษย์<br>คณะมนุษยศาสตร์และ<br>สังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000    | 160,000       | งบคณะ |
| 7       | กำหนดเป้าหมายอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้<br>ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถ<br>ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ | โครงการความร่วมมือด้านประกัน<br>คุณภาพการศึกษากับ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ             | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000    | 120,000       | งบคณะ |
|         |  | โครงการพัฒนาศักยภาพในการ<br>บริหารงานด้านกิจการนักศึกษา<br>และศิลปวัฒนธรรม                 | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000    | 280,000       | งบคณะ |
|         |  | โครงการปฐมนิเทศและเตรียม<br>ความพร้อมนักศึกษาใหม่ คณะ<br>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์         | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000    | 80,000        | งบคณะ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                                  | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2570 (หน่วย : บาท) |        |        |        |           | แหล่งงบประมาณ |
|---------|---|---|--|--------|--------|--------|-----------|---------------|
|         |   |   | 2567   | 2568   | 2569   | 2570   | 2567-2570 |               |
|         | โครงการปัจฉิมนิเทศ เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์        | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 20,000   | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 80,000    | งบคณะ         |
|         | โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตและมอบตนเป็นศิษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์        | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 30,000   | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 120,000   | งบคณะ         |
|         | โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย (วันสงกรานต์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 25,000   | 25,000 | 25,000 | 25,000 | 100,000   | งบคณะ         |
|         | โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                        | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 60,000   | 60,000 | 60,000 | 60,000 | 240,000   | งบคณะ         |
|         | โครงการคณะมนุษยศาสตร์จิตอาสา ร่วมใจพัฒนาท้องถิ่น                                    | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 20,000   | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 80,000    | งบคณะ         |
|         | โครงการเสริมความรู้แก่ศิษย์เก่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                        | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 15,000   | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 60,000    | งบคณะ         |

| กลยุทธ์ |  | แผนงาน/โครงการ   | ผู้รับผิดชอบ                    | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ                                       |
|---------|--|--|---------------------------------|--|---------|---------|---------|-----------|---|
|         |  |  |                                 | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |   |
| 8       | สร้างสภาพบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้<br>การใช้ภาษา วัฒนธรรมและเทคโนโลยี   | โครงการส่งเสริมบุคลากร<br>ฝึกอบรมและปฏิบัติงานในสถาน<br>ประกอบการ<br>(โครงการของ ม.)                               | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | ≥50,000  | ≥50,000 | ≥50,000 | ≥50,000 | ≥200,000  | งบบุคลากร<br>งบกองทุนพัฒนาบุคลากร<br>ของมหาวิทยาลัย |
| 9       | สนับสนุน/ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากร<br>ไปอบรมหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานเพื่อ<br>สร้างเครือข่ายหน่วยงานทั้งในและ<br>ต่างประเทศ | โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อ<br>ฝึกอบรม ทำวิจัย ฝึกงาน เรียน<br>แบบมีหน่วยกิตในประเทศกลุ่ม<br>อาเซียนและอาเซียน+ | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | 160,000  | 160,000 | 160,000 | 160,000 | 480,000   | งบคณะ   |
|         |  | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับ<br>ฟังความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต<br>เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้<br>ทันสมัย       | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | 17,000   | 17,000  | 17,000  | 17,000  | 68,000    | งบคณะ   |
| 10      | ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย หน่วยงานทั้งใน<br>และต่างประเทศ  | โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อ<br>ฝึกอบรม ทำวิจัย ฝึกงาน เรียน<br>แบบมีหน่วยกิตในประเทศกลุ่ม<br>อาเซียนและอาเซียน+ | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | 160,000  | 160,000 | 160,000 | 160,000 | 480,000   | งบคณะ   |
| 11      | ส่งเสริมการอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัด<br>เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เป็นหน่วยสนับสนุน   | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ<br>จัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่<br>การขอตำแหน่งตำแหน่งทาง<br>วิชาการที่สูงขึ้น    | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | 50,000   | 50,000  | 50,000  | 50,000  | 200,000   | งบคณะ   |



| กลยุทธ์     | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ  |
|-------------|---|-----------------------------|--|---------|---------|---------|-----------|----------------|
|             |   |                             | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |                |
| 12          | ส่งเสริมให้หลักสูตรสาขาวิชาและอาจารย์เข้าใจและมีแนวทางการสอนและบริหารหลักสูตรอิงสมรรถนะที่หน่วยงานผู้ใช้บัณฑิตต้องการ   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | 17,000   | 17,000  | 17,000  | 17,000  | 68,000    | งบคณะ          |
| 13          | จัดทำระบบ Certificate Credit ส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียนแล้วนำมาแลกเปลี่ยนคะแนนในรายวิชากำหนดหรือเทียบกับรายวิชาเพื่อส่งเสริมนิสัยการสืบเสาะหาความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเพื่อให้เกิดระบบคลังหน่วยกิตแก่นักศึกษาปัจจุบันและบุคคลภายนอก | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | 0  | 0       | 0       | 0       | 0         | ไม่ใช้งบประมาณ |
| รวมทั้งสิ้น |   |                             | 932,000  | 932,000 | 932,000 | 932,000 | 3,728,000 |                |

\* หมายเหตุ ไม่นับงบประมาณโครงการที่ซ้ำกันในแต่ละมิติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรม และการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและภาคีเครือข่าย

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์   |
|---|---|--------------------------------|---|
| 1. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ | คมส. 2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ | ≥25 ผลงานในรอบปีงบประมาณ       | 2.1 จัดสรรงบประมาณในการแปลบทความเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ |
|   |   |                                | 2.2 จัดระบบที่ปรึกษาเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ             |

|   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์       | กลยุทธ์  |
|---|---|---|--------------------------------------|--|
|   |   | คมส. 2.2 มีวารสารวิจัยของคณะที่เข้าฐาน TCI  | ≥ 1 รายการ                           | 2.3 พัฒนาวารสารวิจัยของคณะเข้าสู่ฐานข้อมูลของ ก.พ.อ.   |
| 2 | 2. ส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน นวัตกรรมชุมชน และนวัตกรรมผู้ประกอบการ | คมส. 2.3 ร้อยละงบประมาณสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น นวัตกรรมการเรียนการสอน และนวัตกรรมผู้ประกอบการ  | ≥ ร้อยละ 20 ของงบประมาณที่ได้แต่ละปี | 2.4 ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนและศิลปะสร้างสรรค์ นวัตกรรมชุมชน และนวัตกรรมผู้ประกอบการ   |
| 3 | 3. พัฒนางานบริการวิชาการแบบหารายได้และบริการวิชาการท้องถิ่นตามพันธกิจมหาวิทยาลัย                  | คมส. 2.4 จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ (ครั้ง)   | ≥ 1 โครงการ                          | 2.5 จัดทำระบบบริการวิชาการแบบหารายได้  |
|   |   | คมส. 2.5 จำนวนชุมชนและภาคีเครือข่ายที่ร่วมมือแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจนเกิดการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ | ≥ ร้อยละ 10 ของจำนวนชุมชนที่เข้าร่วม | 2.6 ส่งเสริมการจัดทำแผนบูรณาการบริการวิชาการในระดับคณะกับภาคเครือข่ายภาครัฐและเอกชน  |
|   |   | คมส. 2.6 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางการจัดจำหน่าย  | ≥ 1 รายการต่อปีงบประมาณ              | 2.7 ยกระดับผลิตภัณฑ์ ช่องทางการจำหน่าย และการกระตุ้นการสร้างรายได้แก่ชุมชน   |
|   |   | คมส. 2.7 จำนวนฐานข้อมูล   | ≥ 1 ฐานข้อมูล                        | 2.8 จัดทำฐานข้อมูลเพื่อส่งเสริมการสร้างแหล่งท่องเที่ยว เกี่ยวกับการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดพิษณุโลก และสุโขทัย |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรม และการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและภาคีเครือข่าย(ต่อ)

| กลยุทธ์ |   | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ   | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ  |
|---------|---|---|--|---|---------|---------|---------|-----------|----------------|
|         |   |   |  | 2567  | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |                |
| 1       | จัดสรรงบประมาณในการแปลบทความเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ   | โครงการสนับสนุนการเขียนงานวิจัยและงานวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์         | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/<br>รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ | 42,000  | 42,000  | 42,000  | 42,000  | 168,000   | งบคณะ          |
| 2       | จัดระบบที่ปรึกษาเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ   | โครงการสนับสนุนการเขียนผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  | 30,000  | 30,000  | 30,000  | 30,000  | 120,000   | งบคณะ          |
| 3       | พัฒนาวารสารวิจัยของคณะเข้าสู่ฐานข้อมูลของ ก.พ.อ.  | โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (วารสารอักษรราพิบูล)                     | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                                 | 80,000  | 80,000  | 80,000  | 80,000  | 240,000   | งบคณะ          |
| 4       | ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนและศิลปะสร้างสรรค์ นวัตกรรมชุมชนและนวัตกรรมผู้ประกอบการ | งานสนับสนุนทุนวิจัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/<br>รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ | 200,000   | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 800,000   | งบคณะ          |
| 5       | จัดทำระบบบริการวิชาการแบบหารายได้   | โครงการหลักสูตรระยะสั้นและโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้   | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  | 0   | 0       | 0       | 0       | 0         | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 6       | ส่งเสริมการจัดทำแผนบูรณาการบริการวิชาการในระดับคณะกับภาคเครือข่ายภาครัฐและเอกชน                           | โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรคณะให้มีศักยภาพสอดคล้องกับ   | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                                 | 50,000  | 50,000  | 50,000  | 50,000  | 200,000   | งบคณะ          |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ   | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ |           |
|---------|---|--|---|---------|---------|---------|-----------|---------------|-----------|
|         |   |  | 2567  | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |               |           |
|         |   | เป้าหมายของมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม |   |         |         |         |           |               |           |
| 7       | ยกระดับผลิตภัณฑ์ ช่องทางการจำหน่าย และการกระตุ้นการสร้างรายได้แก่ชุมชน  | โครงการการพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ                                      | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                    | 500,000 | 500,000 | 500,000 | 500,000   | 2,000,000     | งบบุคลากร |
| 8       | จัดทำฐานข้อมูลเพื่อส่งเสริมการสร้างแหล่งท่องเที่ยว เกี่ยวกับการอนุรักษ์สืบสานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและต่อยอด ภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดพิษณุโลกและสุโขทัย | โครงการการพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ                                      | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                    | 500,000 | 500,000 | 500,000 | 500,000   | 2,000,000     | งบบุคลากร |
|         | <b>รวมทั้งสิ้น</b>  |  |   | 902,000 | 902,000 | 902,000 | 902,000   | 3,608,000     |           |

\* หมายเหตุ ไม่นับงบประมาณโครงการที่ซ้ำกันในแต่ละมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้คุณค่าประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรมในท้องถิ่นเพื่อการทำงานบำรุงให้ยั่งยืน

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | กลยุทธ์  |  |
|-------------|--|---|--|--|
| 1           | 1. เพิ่มการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษา บุคลากรและ<br>ปราชญ์ทางด้านประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรมในท้องถิ่น  | ค.ม.ส. 3.1 - จำนวนโครงการ/กิจกรรม/รายวิชา ที่มี<br>ข้อมูลประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มี<br>การสังเคราะห์เป็นภาษาไทย และ/หรือ<br>ภาษาต่างประเทศที่เชื่อมโยงกับภูมิหลังเจ้าของภาษาที่<br>เข้าใจง่าย | ≥5 โครงการ/กิจกรรม/รายวิชา (เมื่อ<br>สิ้นสุด แผนยุทธศาสตร์คณะ 67-70)                   | 3.1 จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและ<br>วัฒนธรรมที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ระหว่างนักศึกษา บุคลากรและปราชญ์<br>ทางด้านประวัติศาสตร์ ศิลปะ และ<br>วัฒนธรรมในท้องถิ่น        |
| 2           | 2. พัฒนาชมรมรู้จักท้องถิ่นของคณะ (จุดประสงค์ชมรม<br>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจท้องถิ่นผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น<br>ไกด์จิตอาสา การแต่งเพลงกลอนจากข้อมูลท้องถิ่น ฯลฯ) | ค.ม.ส. 3.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าชมรมรู้จักท้องถิ่น<br>ของคณะ   | ร้อยละ 10 (ของนักศึกษาทั้งคณะ)   | 3.2 ส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรม<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยร่วมมือกับท้องถิ่น   |
|             | ค.ม.ส. 3.3 จำนวนนักศึกษาที่เป็นนักร้องท้องถิ่น<br>ผ่านสื่อดิจิทัล เป็นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ   | ≥5 คน (ของแต่ละชั้นปี)  | 3.3 จัดทำข้อมูลต่าง ๆ ผ่านสื่อดิจิทัลเป็น<br>ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่เข้าใจ<br>ง่าย |  |
| 3           | 3. พัฒนาการรวบรวม จัดเก็บและเผยแพร่ประวัติศาสตร์ศิลปะ<br>ดนตรี วัฒนธรรมในท้องถิ่นเพื่อการทำงานบำรุงรักษาผ่าน<br>ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ                           | ค.ม.ส. 3.4 จำนวนชุดข้อมูลประวัติศาสตร์ ศิลปะ ดนตรี<br>วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในท้องถิ่น<br>เป็นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ  | ≥4 ชุดข้อมูล (เมื่อสิ้นสุด แผนยุทธศาสตร์<br>คณะ 67-70)                                 | 3.4 จัดตั้งคณะกรรมการยกระดับคุณภาพ<br>งานด้านศิลปวัฒนธรรมจัดเก็บองค์<br>ความรู้ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิง<br>วัฒนธรรมสร้างสรรค์ต่อยอดภูมิปัญญา<br>ท้องถิ่นของ จ.พิษณุโลก |

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้คุณค่าประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรมในท้องถิ่นเพื่อการทำนุบำรุงให้ยั่งยืน(ต่อ)

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ  | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |        |        |        |             | แหล่งงบประมาณ |                |
|---------|---|---|--|--------|--------|--------|-------------|---------------|----------------|
|         |   |   | 2567   | 2568   | 2569   | 2570   | 2567 - 2570 |               |                |
| 1       | จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษา บุคลากรและปราชญ์ทางด้านประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรมในท้องถิ่น | ชมรมผู้รักท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                                     | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม          | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000      | 160,000       | งบบริหารชมรม   |
|         |   | กิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง มนต์เสน่ห์แห่งสายน้ำ                                   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม          | 0      | 0      | 0      | 0           | 0             | ไม่ใช้งบประมาณ |
|         |   | โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย (วันสงกรานต์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม          | 25,000 | 25,000 | 25,000 | 25,000      | 100,000       | งบคณะ          |
| 2       | ส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยร่วมมือกับท้องถิ่น  | เครือข่ายความร่วมมือด้านประกันคุณภาพการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม          | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000      | 120,000       | งบคณะ          |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                                  | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |             | แหล่งงบประมาณ |
|---------|---|---|--|---------|---------|---------|-------------|---------------|
|         |   |   | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567 - 2570 |               |
|         | ชมรมรัฐรักษ์ท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์   | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม | 40,000   | 40,000  | 40,000  | 40,000  | 160,000     | งบบุคลากร     |
| 3       | จัดทำข้อมูลต่าง ๆ เป็นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่เข้าใจได้ง่าย  |   |  |         |         |         |             |               |
| 4       | จัดตั้งคณะกรรมการให้มีหน้าที่ในการรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ประวัติศาสตร์ ศิลปะ ดนตรี วัฒนธรรมในท้องถิ่นเพื่อการทำนุบำรุงรักษาผ่านภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ            | 500,000  | 500,000 | 500,000 | 500,000 | 2,000,000   | งบบุคลากร     |
|         | <b>รวมทั้งสิ้น</b>  |   | 595,000  | 595,000 | 595,000 | 595,000 | 2,380,000   |               |

\* หมายเหตุ ไม่นับงบประมาณโครงการที่ซ้ำกันในแต่ละมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพลิกโฉม (Reinventing) โดยใช้เทคโนโลยีร่วมสมัยตามหลักธรรมาภิบาล

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์                                       | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์  | กลยุทธ์   |
|---|---|---------------------------------|---|
| 1. 1. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | คมส. 4.1 ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                | ร้อยละ 40 (22 คน จากเดิม 15 คน) | 4.1 ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดทำผลงานรายบุคคลที่นำมาใช้ได้จริง   |
|   | คมส. 4.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ | ร้อยละ 50 (6 คน จากเดิม 1 คน)   | 4.2 จัดทำระบบพี่เลี้ยงผลิตผลงานสายสนับสนุน  |
|   | คมส. 4.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม                     | ร้อยละ 80 ต่อปีงบประมาณ         | 4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะมีทักษะที่หลากหลาย สามารถยกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและมีธรรมาภิบาล (งบประมาณและนโยบาย) |



|   |  |   |  |   |
|---|--|---|--|---|
|   |  | คมส. 4.4 จำนวนการประชุม   | ≥ 2 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ                    | 4.4 ทบทวนและปรับปรุงภาระงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานหลักและบริบทของคณะ     |
| 2 | 2. บริหารจัดการรายได้ภายในคณะให้มากขึ้น  | คมส. 4.5 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและการจัดสอบเพิ่มขึ้น  | ≥ ร้อยละ 10 ต่อปีงบประมาณ                  | 4.5 จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้                                    |
|   |  |   |  | 4.6 จัดสอบ TOEIC และ HSK หรือการจัดสอบอื่น ๆ                                |
| 3 | 3. พัฒนาการบริหารคณะตามมาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียวให้เข้าสู่องค์กรรุ่นใหม่ให้เป็นระบบ Smart Office | คมส. 4.6 ระบบฐานข้อมูล  | ≥ 1 ระบบ                                   | 4.7 จัดทำระบบฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการตัดสินใจของผู้บริหารคณะ                 |
|   |  | คมส. 4.7 มีระบบสนับสนุนการเรียนการสอน   | ≥ 1 ระบบ                                   | 4.8 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและครบวงจร      |
|   |  | คมส. 4.8 จำนวนภาษาที่ใช้ระบบ E - Office   | ≥ 1 ภาษา ในปีงบประมาณ                      | 4.9 ต่อยอดระบบฐานข้อมูล E-Office สู่มาตรฐานสากล                             |
| 4 | 4. พัฒนางานประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร                              | คมส. 4.9 จำนวนเครือข่าย โรงเรียน , มหาวิทยาลัยในประเทศ และต่างประเทศ ,สถานประกอบการ   | เพิ่มขึ้นร้อยละ 10                         | 4.10 พัฒนาระบบและกลไกการประชาสัมพันธ์มีการกำกับติดตามด้วยฐานข้อมูลเครือข่าย |
|   |  | คมส. 4.10 จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าแผนการรับนักศึกษาที่ตั้งรับไว้   | อย่างน้อยร้อยละ 80 จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด | 4.11 จัดกิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์นักศึกษบัณฑิต อาจารย์ของคณะผ่านสังคมออนไลน์ |
|   |  | คมส. 4.11 จำนวนความนิยมและผู้ติดตาม Facebook ของคณะและสาขา  | เพิ่มขึ้นร้อยละ 10                         | 4.12 จัดทำระบบและกลไกการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของคณะแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย |
| 5 | 5. บริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (good governance)            | คมส. 4.12 ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการกำกับ ติดตาม ประเมิน ปรับปรุง วางแผนการบริหารงานตามพันธกิจ (ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) ที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง | ระดับดีมาก อย่างน้อยร้อยละ 80              | 4.13 สร้างระบบประเมินผลและกำกับติดตามการทำงานของผู้บริหาร                   |

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพลิกโฉม (Reinventing) โดยใช้เทคโนโลยีร่วมสมัยตามหลักธรรมาภิบาล(ต่อ)

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                             | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |      |      |      |           | แหล่งงบประมาณ |                |
|---------|---|--|--|------|------|------|-----------|---------------|----------------|
|         |   |  | 2567   | 2568 | 2569 | 2570 | 2567-2570 |               |                |
| 1       | ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดทำผลงานรายบุคคลที่นำมาใช้ได้จริง | กิจกรรมจัดทำแผนบริหารและพัฒนาตนเองของคณะ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                     | 0    | 0    | 0    | 0         | 0             | ไม่ใช้งบประมาณ |

| กลยุทธ์ |   | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                               | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |                    | แหล่งงบประมาณ  |
|---------|---|---|--|--|---------|---------|---------|--------------------|----------------|
|         |   |   |  | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570          |                |
| 2       | จัดทำระบบพี่เลี้ยงผลิตผลงานวิชาการ  | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>การจัดทำผลงานทางวิชาการ<br>เพื่อเข้าสู่การขอกำหนด<br>ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย            | 50,000   | 50,000  | 50,000  | 50,000  | 200,000            | งบคณะ          |
| 3       | ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะมีทักษะที่<br>หลากหลาย สามารถยกระดับเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการทำงานและมีธรรมาภิ<br>บาล (งบประมาณและนโยบาย) | งบบุคลากรคณะฯ   | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ | 360,400  | 360,400 | 360,400 | 360,400 | 1,456,000          | งบคณะ          |
| 4       | ทบทวนและปรับกรอบภาระงานให้<br>เหมาะสมกับการปฏิบัติงานหลักและบริบท<br>ของคณะ   | การปรับปรุงภาระงานตาม<br>จุดเน้นของคณะ  | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ | 0  | 0       | 0       | 0       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -              |
| 5       | จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้  | โครงการหลักสูตรระยะสั้นและ<br>โครงการบริการวิชาการแบบหา<br>รายได้   | รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย /          | 0  | 0       | 0       | 0       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -              |
| 6       | จัดสอบ TOEIC และ HSK หรือการจัดสอบ<br>อื่น ๆ  |   | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ |  |         |         |         |                    |                |
| 7       | จัดทำระบบฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการตัดสินใจ<br>ของผู้บริหารคณะ   | การพัฒนาเว็บไซต์ของคณะ  | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ | 0  | 0       | 0       | 0       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -              |
| 8       | พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนด้วย<br>ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและครบวงจร  | แผนการจัดหาสิ่งสนับสนุนการ<br>จัดการเรียนการสอน   | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ | 0  | 0       | 0       | 0       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -              |
| 9       | ต่อ ยอดระบบฐานข้อมูล E-Office สู่<br>มาตรฐานสากล  | 1.การพัฒนาระบบในเว็บไซต์<br>ของคณะ  | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ            | 0  | 0       | 0       | 0       | 0                  | ไม่ใช้งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ  | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท)                          |        |        |        |           | แหล่งงบประมาณ |                |
|---------|---|---|---|--------|--------|--------|-----------|---------------|----------------|
|         |   |   | 2567  | 2568   | 2569   | 2570   | 2567-2570 |               |                |
|         |   | 2.การพัฒนาระบบ LINE ของคณะ  | วิชาการ และรอง<br>กิจการนักศึกษา  |        |        |        |           |               |                |
| 10      | พัฒนาระบบและกลไกการประชาสัมพันธ์มี<br>การกำกับติดตามด้วยฐานข้อมูลเครือข่าย      | 1.โครงการแนะแนวสู่จรรยาบรรณ<br>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                                | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ / ผู้ช่วย<br>คณบดีฝ่ายงาน<br>รับเข้า | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000    | 320,000       | งบคณะ          |
|         |   | 2.การพัฒนาระบบ<br>ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ<br>คณะ                                     | รองคณบดีฝ่าย<br>วางแผนและบริการ<br>วิชาการ/ ผู้ช่วย<br>คณบดีฝ่ายงาน<br>รับเข้า  | 0      | 0      | 0      | 0         | 0             | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 11      | จัดกิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์นักศึกษา<br>บัณฑิต อาจารย์ของคณะผ่านสังคม<br>ออนไลน์ | โครงการความร่วมมือด้าน<br>ประกันคุณภาพการศึกษากับ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ          | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม                           | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000    | 120,000       | งบคณะ          |
|         |   | โครงการปฐมนิเทศและเตรียม<br>ความพร้อมนักศึกษาใหม่ คณะ<br>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์      | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม                           | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000    | 80,000        | งบคณะ          |
|         |   | โครงการปัจฉิมนิเทศ เตรียม<br>ความพร้อมเพื่อการทำงาน<br>คณะมนุษยศาสตร์และ<br>สังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษาและ<br>ทำนุศิลปวัฒนธรรม                           | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000    | 80,000        | งบคณะ          |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ   | งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 (หน่วย : บาท) |         |         |         |           | แหล่งงบประมาณ  |
|---------|---|--|--|---------|---------|---------|-----------|----------------|
|         |   |  | 2567   | 2568    | 2569    | 2570    | 2567-2570 |                |
|         | โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย (วันสงกรานต์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม                  | 25,000   | 25,000  | 25,000  | 25,000  | 100,000   | งบคณะ          |
|         | โครงการคณะมนุษยศาสตร์จิตอาสา ร่วมใจพัฒนาท้องถิ่น                                    | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุศิลปวัฒนธรรม                  | 20,000   | 20,000  | 20,000  | 20,000  | 80,000    | งบคณะ          |
| 12      | จัดทำระบบและกลไกการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของคณะแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย              | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายงานรับเข้า | 80,000   | 80,000  | 80,000  | 80,000  | 320,000   | งบคณะ          |
| 13      | สร้างระบบประเมินผลและกำกับติดตามการทำงานของผู้บริหาร                                | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ                             | 0  | 0       | 0       | 0       | 0         | ไม่ใช้งบประมาณ |
|         | <b>รวมทั้งสิ้น</b>  |  | 605,400  | 605,400 | 605,400 | 605,400 | 2,421,600 |                |

\* หมายเหตุ ไม่นับงบประมาณโครงการที่ซ้ำกันในแต่ละมิติ